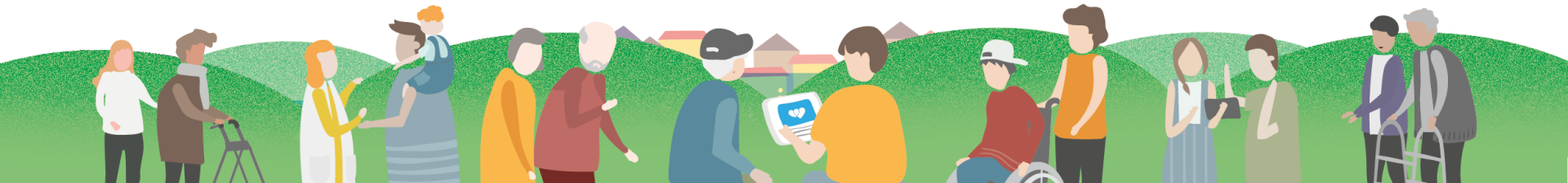


# Mitä on omaishoitajuus - mitä on olla omaishoitajana työttömänä?

”Työtön” omaishoitaja –  
digiseminaari 28.1.2021

Miika Kataja, projektipäällikkö



## Puheenvuoron tavoitteena on selventää, että

1. Kuka on omaishoitaja? Keitä ovat työikäiset omaishoitajat?
2. Minkälaista on olla työikäinen omaishoitaja ja työtön?
3. Mitä yhteiskunnallista muutosta tarvitaan?



# Kuka on omaishoitaja?

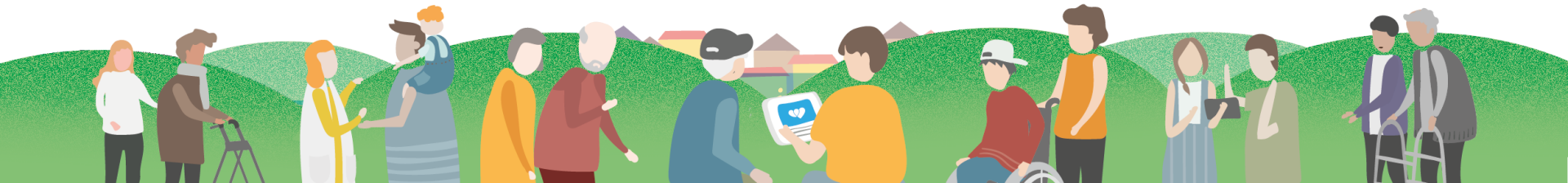
*Omaishoitaja* on henkilö, joka pitää huolta perheenjäsenestään tai muusta läheisestään, joka sairaudesta, vammaisuudesta tai muusta erityisestä hoivan tarpeesta johtuen ei selviydy arjestaan omatoimisesti.



Lähde: Suomen omaishoidon verkosto

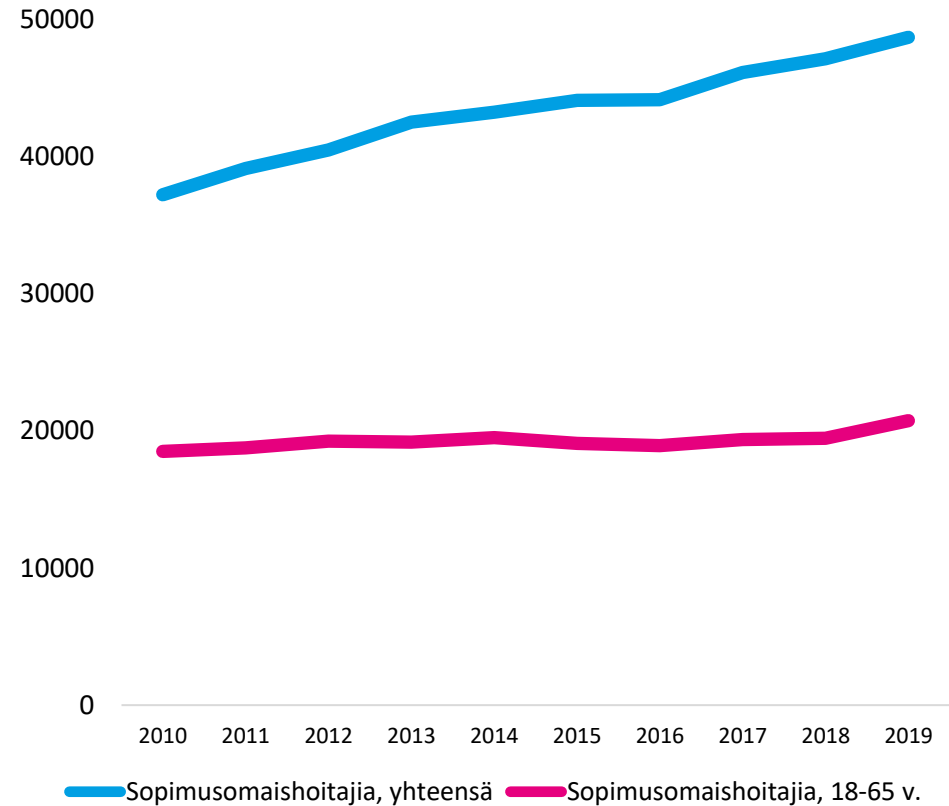
## Keitä ovat työikäiset omaishoitajat?

- Omaishoitajat jaotellaan yleensä
  - ”Virallisiin” sopimusomaishoitajiin (n. 50 000)
  - Muihin apua ja huolenpitoa läheiselleen tarjoaviin (1,25 milj., joista 350 000 on pääasiallisia auttajia)
- **28 %** työvoimasta, eli yli 700 000 suomalaista, auttaa tai pitää huolta työn ohella omasta läheisestään (TTL 2012)
- **10,1 %** työikäisistä, eli yli 280 000 suomalaista, huolehtii läheisestään vähintään viikoittain (EQLS 2016)



## Sopimusomaishoitajia

- Työkäisiä **sopimusomaishoitajia** oli vuonna 2019 n. **20 700**, joka on n. **43 %** kaikista **kuntien kanssa toimeksiantosopimuksen tehneistä** omaishoitajista
- Työkäisten **suhteellinen osuus** sopimusomaishoitajista on pienentynyt, huomioidaanko työkäisten omaishoitajien tuen tarve siis nykyisin riittävästi?



Luvut: Sotkanet.fi 26.10.2020







## Sopimusomaishoito ja ansiotyö

- Työikäisistä sopimusomaishoitajista (Kela 2012; Tillman 2019)
  - **28 %** käy kokopäivätyössä ja **10 %** osa-aikatyössä
  - **13 %** on työttömiä, lomautettuja tai perhevapailla
  - Kotiäitejä tai –isiä ilman työsuhdetta on **3 %**
  - Osa-aikaeläkkeellä **2 %**
  - **Työmarkkinoilla oli hieman alle 60 % kyselyyn vastanneista**
- Lasten omaishoitajista jopa **90 %** kertoi olevan töissä, perhevapaalla tai hakemassa töitä (Kalliomaa-Puha & Tillman 2016)
- **Työikäisistä omaishoitajista valtaosa käy tai haluaisi käydä myös ansiotyössä** (Kalliomaa-Puha 2018)



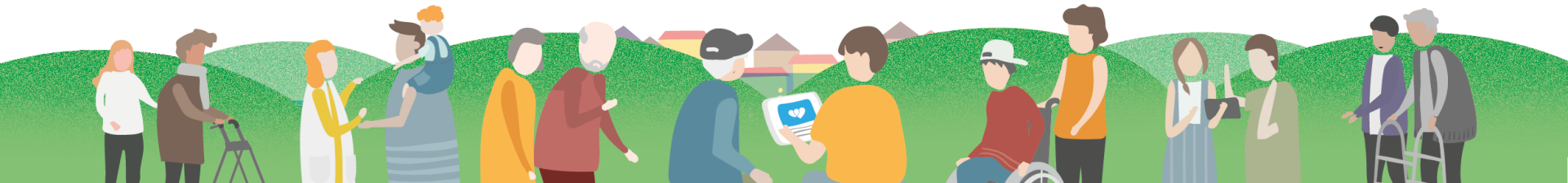
## Työikäisten omaishoitajien taloudellinen ja sosiaalinen tilanne (EU 28)

	Ei omaishoitaja	Omaishoitaja, ansiotyössä käyvä	Omaishoitaja, ei ansiotyössä
Kohtalainen tai huono terveydentila	22 %	27 %	44 %
Vaikeuksia saada rahat riittämään	38 %	44 %	54 %
Alhaisimmassa tuloneljänneksessä	25 %	26 %	45 %
Tuntee olonsa yksinäiseksi yli puolet ajasta (edelliset 2 vk)	10 %	14 %	17 %
Tuntee, että tekemäänsä työtä ei arvosteta	19 %	26 %	28 %
Syrjäytymisindeksi	2.1	2.2	2.4
Elämänlaatuindeksi	7.2	7.1	6.5



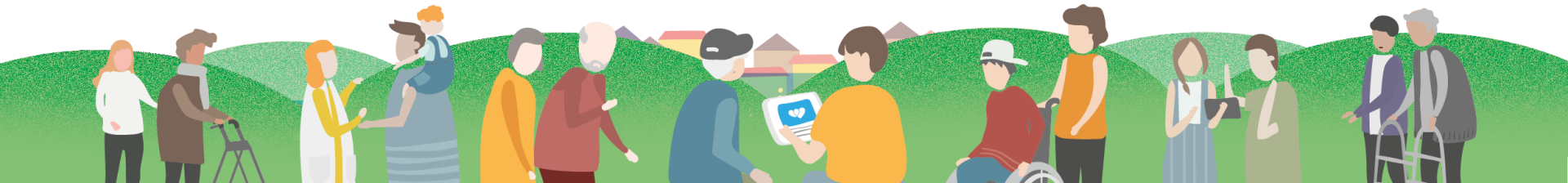
# Työn ja omaishoidon yhteensovittamisen ongelmat, osa 1: sopimusomaishoitaja ja työvoimahallinto

- **Mustavalkoisuus:** työttömyysturvajärjestelmä on mustavalkoinen, mutta omaishoito on ”harmaalla vyöhykkeellä” → jää tulkinnan varaiseksi, voiko omaishoitaja olla **hoivatilanteen sitovuuden ja vaativuuden** takia työmarkkinoiden käytettävissä vai ei
- **Toimeksiantosopimuksellisuus:** sopimusomaishoitoa käsitellään yritystoimintaan vertautuvana ”omana työnä”, joka aiheuttaa esteitä esim. yritystoiminnan aloittamiselle (mm. starttiraha)
- **Epäloogisuus:** omaishoito voi olla pätevä syy olla pois työmarkkinoilta, silti on mm. karensсионgelmia pitkien omaishoitotilanteiden takia



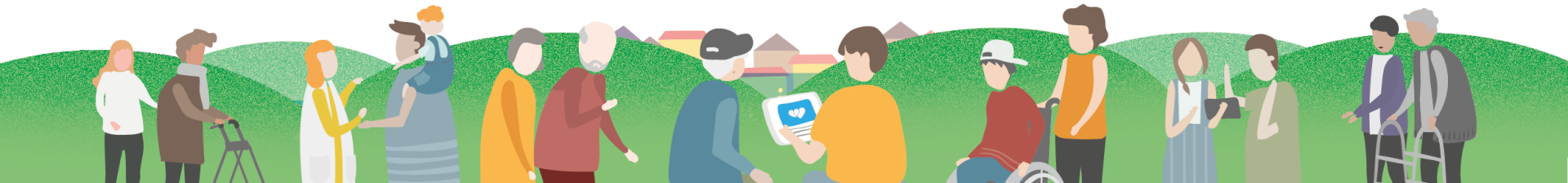
## Työn ja omaishoidon yhteensovittamisen ongelmat, osa 2: sopimusomaishoitaja ja kunta

- **Myöhäisyys:** tukijärjestelmä tulee vastaan omaishoitajaa yleensä hyvin myöhäisessä vaiheessa → monessa kunnassa sopimuksen saamisen edellytyksenä odotetaan ansiotyöstä luopumista
- **Niukkuus:** palkkio on pieni (keskimäärin 440 euroa kuukaudessa), eikä yleensä korvaa menetettyjä työtuloja
- **Palveluköyhyys:** vaikka ansiotyössä haluaisi jatkaa, kunta ei usein järjestä esimerkiksi riittävää sijaishoitoa omaishoidettavalle omaishoitajan työssä käynnin ajaksi



## Työn ja omaishoidon yhteensovittamisen ongelmat, osa 3: (sopimus)omaishoitaja ja **työpaikka**

- **Leimautumisen pelko:** omaishoittoon liittyy stigmaa ja puheeksi ottamisen kynnyksiä, joita esimerkiksi pienten lasten hoivaamisessa ei yleensä ole → **voiko leima olla myös työsaannin este?**
- **Joustamattomuus:** monilla työpaikoilla joustoja (työaikajoustoja, osa-aikaisuusmahdollisuuksia ym.) voi olla, mutta niitä ei joko tunneta, tai ei käytetä; toisilla työpaikoilla joustoja ei juurikaan ole (esim. teollisuustyö); perhevapaamahdollisuuksia ei osata soveltaa
- **Uhrautuminen:** omaishoitaja voi kokea, että uupumisen tai muun työntekokyvyn heikkenemisen takia on lopetettava työnteko, eikä hakea tukea tai joustoja työssä jatkamiseen





## Mitä tarvitaan?

1. Omaishoidon tukijärjestelmän on oltava ennaltaehkäisevämpi ja kuntien eriävät käytännöt tulee yhdenmukaistaa
  2. Ansiotyön, omaishoidon ja työttömyysturvan yhteensovittamiseen on luotava selvemmat käytännöt, **sopimusomaishoitajalla tulee olla kategorinen oikeus toimia työmarkkinoilla**
  3. Palvelujärjestelmän ei tule tukea vain hoivan järjestämistä, vaan toimia koko perheen eduksi, mm. tukemalla hoidettavan läheisen sijaishoitopalveluiden avulla omaishoitajan ansiotyössä käyntiä
- **Omaishoidosta tulee voida puhua avoimesti...**

